

# Digital Competence Check (DCC)

Standortbestimmung & Evaluation für  
Personalentwicklung und -auswahl

Basierend auf dem DigComp 2.1

Europäisches Referenzmodell für digitale Kompetenzen

Digitale Kompetenzen für die  
Arbeitswelt 4.0 stärken & entwickeln



# Enterra «Digital Competence Check»

## Das Kompetenzmodell des Enterra «Digital Competence Check»

Wir bieten Ihnen ein umfassendes Online-Instrument zur Messung digitaler Kompetenzen. Erhalten Sie Antworten auf erfolgskritische Fragen in digitalen Arbeitssituationen.

Der DCC besteht aus sechs Kompetenzbereichen mit insgesamt 25 Einzelkompetenzen auf insgesamt vier Kompetenz-Niveaus. Sie erhalten belastbare Aussagen und Handlungsempfehlungen in einen aussagekräftigen Bericht, als Grundlage zur Gestaltung Ihrer Qualifizierungsprogramme.

### Informations- und Datenkompetenz



Wie gut können Mitarbeiter Ihrer Organisation Daten erfassen, aufbereiten und vermitteln?

### Sicherheitskompetenz



Erkennen Ihre Mitarbeitenden Sicherheitsrisiken rechtzeitig und können Sie handeln?

### Kommunikations- und Kooperationskompetenz



Wie effizient werden vorhandene Kommunikations- und Kooperations-technologien verwendet?

### Problemlösekompetenz



Wie effektiv werden digitale Technologien bei der Problemlösung in Ihrer Organisation eingesetzt?

### Gestaltungs- und Entwicklungskompetenz



Sind Mitarbeitende in der Lage digitale Mittel zur Informations- und Wissensvermittlung einzusetzen?

### Analyse- und Reflexionskompetenz



Wie differenziert werden digitale Inhalte wahrgenommen und verarbeitet?

## Digital Competence Check – am Puls der digitalen Zeit.

Setzen Sie den Enterra «Digital Competence Check» (DCC) ein, um:

- Stärken in den digitalen Kompetenzen zu ermitteln,
- Entwicklungspotenziale und Qualifizierungsbedarf zu identifizieren,
- Ihrer Personalentwicklungsstrategie im Kontext der Digitalisierung auszurichten und
- passgenaue Handlungsempfehlungen abzuleiten und anzubieten.

Auf der Grundlage des DCC kann im Rahmen einer Bedarfsanalyse sowohl der Ist-Stand Ihrer Mitarbeitenden in den digitalen Kompetenzen präzise ermittelt, als auch die Wirksamkeit Ihrer Personalentwicklungsmaßnahmen evaluiert werden.

# Enterra «Digital Competence Check»

Aufbau des Enterra «Digital Competence Check»	
DCC Selbsteinschätzung (DCC-SAT)	DCC Wissenstest (DCC-WT)
<b>Struktur</b>	<b>Struktur</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Selbsteinschätzung entlang vier Kompetenz-Niveaus</li><li>Sechs Kompetenzbereiche</li><li>Bis zu 24 Einzelkompetenzen</li><li>Einzelkompetenz wird durch eine Situation im digitalen Arbeitsalltag beschrieben</li><li>Aufgliederung jeder Situation in vier Schwierigkeitsstufen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sechs Kompetenzbereiche</li><li>Bis zu 24 Einzelkompetenzen</li><li>Durchführung auf vier Kompetenz-Niveaus</li><li>Fragenpool mit 300 Items vorhanden</li></ul>
<b>Anwendung</b>	<b>Anwendung</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Präzise Erfassung der Komplexität Ihrer digitalen Arbeitssituationen</li><li>Zutreffende Einschätzung der digitalen Kompetenz Ihrer Mitarbeitenden</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Evaluation und präzise Messung des vorhandenen Kompetenz-Niveaus</li><li>Gezielte Identifizierung des Wissensstandes</li></ul>
<b>Ergebnis</b>	<b>Ergebnis</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Standortbestimmung mit detailliertem Ergebnisbericht</li><li>Gruppenvergleiche</li></ul> <p>Durchführungsdauer ca. 20 Minuten</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Direkte Rückmeldung des Wissensstands mit detailliertem Ergebnisbericht</li><li>Gruppenvergleiche</li></ul> <p>Durchführungsdauer ca. 15 Minuten</p>

## DCC überall und jederzeit

- Plattformübergreifender Einsatz (Web und Mobil)
- Installation auf eigenen Servern oder als Enterra-Service – Sie entscheiden
- Planung und Durchführungskontrolle durch Ihr persönliches Cockpit
- Monitoring des Gesamtprozesses und Echtzeitanalyse der Daten
- Direkte Auswertungen aus der Kompetenzmessung
- Unterstützung bei Ihren individuellen Durchführungsstrategien
- 100% DS-GVO konform

# Enterra «Digital Competence Check»

## Für Ihren Erfolg: gemeinsamer und passgenauer Aufbau!

- In Zusammenarbeit mit Ihnen implementieren wir Ihre heutigen und zukünftigen Herausforderungen in digitalen Arbeitsumgebungen in die Kompetenzbereiche.
- Die Ergebnisse aus Selbsteinschätzung und Wissenstest werden in einer Qualifizierungsmatrix mit Ihren internen und externen Angeboten verbunden.
- Mit unserem Kompetenz-Niveaus-Ansatz definieren Sie den Entwicklungsverlauf Ihrer Mitarbeitenden, sowohl auf der individuellen wie auch auf der organisationalen Ebene.
- Ihre Mitarbeitenden bekommen direkte Handlungsempfehlung, die mit Ihrer Personalentwicklungsstrategie abgestimmt sind.
- Unsere Reports und Auswertungen werden auf Ihren Bedarf maßgeschneidert.
- Echtzeitauswertungen und Monitoring über Cockpit möglich.

## Mit Kompetenz und Erfahrung für Sie da!



Wolfgang Laier (Dipl.-Ing.)

- Digitale Excellence und Enterprise Transformation
- Innovations- & Projektmanagement (international)
- Bildung in der digitalen Transformation
- Digitale Öko-Systeme und Geschäftsmodelle



Dr. Walter Lieberei (Dipl.-Psych.)

- Training, Coaching, Moderation & Workshops
- Personal- & Organisationsdiagnostik
- Entwicklung psychometrischer Testverfahren
- Projektleitung Großprojekte in Change-Management



Servet Akgöbek (Dipl.-Wirt.Psych.)

- Beratung digitale Transformation
- Personaldiagnostik und -auswahl
- DigComp Implementierung
- BGM-Prozessberatung